

ARBEITSRECHT

Florian Schrenk, BA, LL.M

1/2026

Nr. 124

inklusive

- Gesetzesnovellen per 1.11.2023 im MSchG, AVRAG, ...
- Auszüge aus Kollektivvertragskommentaren per 1.1.2026
- Umsetzung der EU Transparenz-Richtlinie mit Inkrafttreten 28.3.2024
- Änderungen 2025 (insb TelearbeitsG)
- Änderungen bei freien Dienstnehmer:innen per 1.1.2026

Arbeitsrecht

Kursunterlage Arbeitsrecht

Diplom Arbeits- und Sozialversicherungsrecht

Akademie der Steuerberater:innen und Wirtschaftsprüfer:innen

Stand 01/2026

Florian Schrenk, BA, LL.M.



Hitz & Schrenk OG
SEMINARE | VORTRÄGE | PUBLIKATIONEN



AKADEMIE DER
**STEUERBERATER:INNEN UND
WIRTSCHAFTSPRÜFER:INNEN**

Gendergerechte Ausdrucksweise

Es wird im Skript auf eine gendergerechte Ausdrucksweise geachtet, wo dies möglich ist, wird der „Gender-Doppelpunkt“ verwendet. Gesetzestexte oder Originalzitate aus Urteilen bleiben unverändert. Generell sind Frauen und Männer gleichermaßen gemeint, außer spezielle Normen beziehen sich nur auf ein Geschlecht (zB MSchG)

Haftungsausschluss

Trotz sorgfältiger und laufender Aktualisierung des Skripts übernehmen die Verfasser keinerlei Verantwortung oder Haftung für die Richtigkeit und Aktualität der Informationen. Die Verfasser übernehmen keinerlei Haftung für Schäden oder Nachteile, welcher Art auch immer, die durch die Verwertung der zur Verfügung gestellten Informationen entstehen.

1. Grundbegriffe	7
1.2. Bundesgesetze	8
1.3. Gliederung des Rechts	10
1.4. Rechtsquellen des Arbeitsrechts, Stufenbau der Rechtsordnung	11
EU-Recht	11
1.5. Konkurrenz von Gesetzen	11
1.6. Bedeutung der Judikatur	12
1.7. Nachhaltigkeit und Arbeitsrecht	12
2. Das Kollektivvertragswesen.....	14
2.1. Allgemeines.....	14
2.2. Regelungsmöglichkeit eines Kollektivvertrages	14
2.3. Kollektivvertragsfähigkeit	15
2.4. Geltungsbereich eines Kollektivvertrages.....	15
2.5. Kollektivvertragsunterworfenheit	16
2.6. Kollektivvertragskollision	17
2.7. Die Normwirkung.....	20
2.8. Die Nachwirkung.....	20
2.9. Das Ordnungsprinzip.....	21
2.10. Generalkollektivverträge	21
2.11. Satzungen/Mindestlohntarife.....	21
2.12. Sonderfälle zum Kollektivvertragswesen	22
2.13. Auslegung von Kollektivverträgen, Beispiele	23
2.13. Arbeitsgerichtliche Entscheidungen zu Kollektivverträgen	27
3. Betriebsvereinbarungen.....	30
3.1. Wirksamkeitsbeginn	30
3.2. Rechtswirkungen	30
3.3. Geltungsdauer	30
3.4. Schlichtungsstelle	30
3.5. Arten von Betriebsvereinbarungen	31
3.6. Der Betriebsrat - was er darf und was nicht	31
3.7. Sonstiges	38
4. Arbeitsverhältnis / Freier Dienstvertrag / Werkvertrag / Ferialpraktikant / Volontariat	40
4.1. Arbeitsverhältnis.....	40
4.2. Freier Dienstvertrag.....	53
4.3. Neuerungen zum freien Dienstvertrag per 1.1.2026.....	55

4.3. Unterschied Dienstvertrag/freier Dienstvertrag/Werkvertrag.....	58
4.4. Ferialarbeit/Ferialpraxis/Volontariat	61
4.5. Homeoffice – Gesetzliche Regelung seit 2021 (siehe weiterführend TelearbeitsG 2025).....	65
5. Pflichten aus dem Arbeitsvertrag	69
5.1. Pflichten des Arbeitnehmers	69
5.2. Pflichten des Arbeitgebers.....	70
5.3. Kostenersatz	75
5.4. Vordienstzeitenanrechnung	82
5.5. Vertragsgestaltungen.....	84
5.8. Freiwillige Leistungen des Arbeitgebers	87
6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen und damit zusammenhängende Beendigungsansprüche	92
6.1. Tod des Dienstnehmers	92
6.2. Einvernehmliche Lösung.....	92
6.3. Kündigung	93
6.4. Vorzeitige Auflösung des Arbeitsverhältnisses	123
6.5. Vorzeitige Auflösung (§§ 26 AngG, 82a GewO 1859)	126
6.6. Lösung in der Probezeit	135
6.7. Sonderzahlungen	139
6.8. Die Abfertigung/Betriebliche Mitarbeitervorsorge/Selbstständigenvorsorge	147
6.9. Konkurrenzverbot- Konkurrenzklausel	165
6.10. Postensuchtage.....	170
7. Krankenstand / Entgeltfortzahlungsgesetz / Dienstverhinderung	172
7.1. Arbeitsunfall und Berufskrankheit.....	172
7.2. Angleichung der Krankenstandsbestimmungen der Angestellten an die der Arbeiter und Erhöhung des Kontingents (gilt seit 01.07.2018).....	172
7.4. weitere arbeitsgerichtliche Entscheidungen	179
8. Urlaubsgesetz.....	191
Urlaubsanspruch.....	191
Erkenntnis des EuGH: Urlaubsentschädigung steht auch bei unberechtigtem Austritt zu.....	194
9. Berufsausbildungsgesetz	206
9.1. Endigung des Lehrverhältnisses.....	206
9.2. Behaltspflicht lt. BAG - Verhinderungszeiten	209
9.3. Arbeitsverhinderung	211
10. Dienstnehmerhaftpflichtgesetz	216
10.1. Schädigung Dritter	217
10.2. Spezialfall Versicherungsregress.....	217

10.3. Schadenersatzansprüche des Arbeitnehmers gegen den Arbeitgeber.....	218
10.4. Der Rückgriffsanspruch des Dienstgebers gegen einen am Krankenstand des Dienstnehmers schuldigen Dritten	219
10.5. Aufrechnungsmöglichkeit des Dienstgebers gegen den Dienstnehmer	219
10.6. Haftung des Arbeitgebers für einen Personenschaden des Arbeitnehmers/Haftung unter Arbeitskollegen	220
10.7. Judikate	220
11. Ausländerbeschäftigungsgesetz / qualifizierte Niederlassungsbewilligungen.....	222
11.1. Genehmigungen	222
11.2. Für wen gilt das Ausländerbeschäftigungsgesetz nicht?	226
11.3. Änderungen des AuslBG ab 2008.....	228
11.4. Qualifizierte Niederlassungsbewilligungen (§ 17 AuslBG)	229
11.5. EU-Osterweiterung	230
11.6. Änderungen durch die Novelle zum Ausländerbeschäftigungsgesetz 2011	231
12. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz (LSD-BG, bzw vormals §§ 7dff AVRAG)	243
Rechtsquellen	243
Historie	243
Geltungsbereich des LSD-BG (§ 1)	243
Anspruch auf Mindestentgelt, Aufwandsersatz und Bedingungen für angemessene Unterkünfte.....	244
Urlaubsgarantie (§ 4 LSD-BG)	245
Montageprivileg (§ 3 Abs 5 und § 4 Abs 3)	245
Anspruch auf Einhaltung der Arbeitszeit und der Arbeitsruhe (§ 5 LSD-BG)	246
Novelle des LSD-BG (BGBl. I Nr 174/2021)	247
LSD-BG – Novelle 2022	249
13. Evaluierung / Präventivfachkräfte	251
13.1. ArbeitnehmerInnenschutzgesetz.....	251
13.2. Geltungsbereich (§ 1 ASchG)	251
13.3. Bauarbeitenkoordinationsgesetz.....	251
13.4. Gefahrenevaluierung (§§ 4,5 ASchG).....	251
13.5. Sicherheitsvertrauenspersonen (§§10,11 ASchG)	251
13.6. Information und Unterweisung (§§12ff ASchG)	253
13.7. Aufzeichnungen und Berichte über Arbeitsunfälle (§16 ASchG)	253
13.8. Pflichten der Arbeitnehmer (§15 ASchG).....	253
13.9. Arbeitsmittel (§§ 33ff ASchG)	254
13.10. Arbeitsstätten (§§ 19ff ASchG)	254
13.11. Arbeitsstoffe (§§40 ff ASchG)	254

13.12. Gesundheitsüberwachung (§§49ff ASchG)	254
13.13. Bildschirmarbeit (§68 ASchG)	254
13.14. Präventivdienste (Sicherheitsfachkräfte und Arbeitsmediziner; §§73ff ASchG)	255
13.15. Strafbarkeit (§130 ASchG).....	256
13.16. Befugnisse des Arbeitsinspektorates	257
14. Arbeitszeitgesetz	260
14.1. Geltungsbereich	260
14.2. Begriff der Arbeitszeit	261
14.3. Normalarbeitszeit	261
14.3.1. Höchstarbeitszeit	261
14.4. Ausnahmen der Normalarbeitszeit (flexible Arbeitszeitmodelle).....	261
14.4.1. Verlängerte Wochenendruhe	261
14.4.2. Einarbeiten von Feiertagen.....	262
14.4.3. Gleitende Arbeitszeit	262
Änderungen Arbeitszeitpaket 2018:	262
14.4.4. Die Durchrechnung der Normalarbeitszeit (Flexibilisierung der Arbeitszeit i.e. Sinn).....	264
14.4.7 Arbeitsbereitschaft	265
14.6. Überstundenarbeit	268
14.10. Arbeitszeit bei Jugendlichen	280
14.11. Kurzarbeit (§§37b, 37c AMSG).....	285
15. Arbeitsruhegesetz	299
15.1. Tägliche Ruhezeit	299
15.2. Wöchentliche Ruhezeit:.....	299
Kein Feiertagsarbeitsentgelt, wenn der Feiertag auf einen Sonntag fällt (§§ 3, 7, 9 ARG – OGH 29.7.2020, 9 ObA 29/20k)	300
16. Arbeitsrechtliches Verfahren	309
16.1. Instanzen.....	309
16.2. Die Klagsarten	309
17. Gleichbehandlungsgesetz	310
17.1. Gleichbehandlungsgesetz	310
17.2. Novelle zum Gleichbehandlungsgesetz	310
18. Mutterschutzgesetz - Väterkarenzgesetz	322
18.1. Kündigungs- und Entlassungsschutz MSchG/VKG (§ 10 Abs 12 MSchG)	322
8.2. Rechte und Pflichten infolge Schwangerschaft.....	322
18.3. Liege-/Ruhemöglichkeit	323
18.4. Beschäftigungsbeschränkungen (konkrete Beschäftigungsverbote).....	323

18.5. Schutzfrist (Wochenhilfe) vor und nach der Geburt (= absolute Beschäftigungsverbote) ..	326
18.6. Arbeits- und Entgeltbestätigung für Wochengeld	329
18.7. Bezüge für die Zeit der Schutzfrist?	329
18.8. Elternkarenz.....	330
18.9. Elternteilzeit.....	337
18.10. Beendigung von Dienstverhältnissen während Mutterschutz, Karenz & Elternteilzeit.....	349
18.11. Übersicht über die maßgeblichen Bestimmungen:	353
18.12. Geltung des Väter-Karenzgesetzes auch für Frauen, die Elternteil sind (§ 1 Abs. 1a VKG)	353
18.13. Glossar	354
19. Das Kinderbetreuungsgeld und der Familienzeitbonus	355
19.1. Anspruchsvoraussetzungen	355
20. Arbeitsplatzsicherungsgesetz	360
20.1. Aufrechterhaltung bestehender Arbeitsverhältnisse	360
20.2. Mitteilungspflicht.....	360
20.3. Fristenhemmung (taxative Aufzählung).....	360
20.4. Anrechnungsbestimmungen.....	360
20.5. Kündigungs- und Entlassungsschutz nach APSG	361
20.6. Ende des Kündigungs- und Entlassungsschutzes	361
20.7. Kündigung, Entlassung, einvernehmliche Lösung.....	361
21. Behinderteneinstellungsgesetz.....	363
21.1. Besonderer Kündigungsschutz.....	364
21.2. Verschweigen der Behinderteneigenschaft.....	364
21.3. Austritt	365
21.9. Diskriminierungsschutz behinderter Dienstnehmer	369
22. Arbeitsverfassungsgesetz	372
22.1. Rechtsstellung der Mitglieder des Betriebsrates	372
22.2. Kündigungs- und Entlassungsschutz	372
22.3. Zusammenfassende Darstellung des besonderen Kündigungs- und Entlassungsschutzes nach dem MSchG, dem APSG, dem BEinstG und dem ArbVG:.....	374
22.4. Formvorschriften bei einvernehmlicher Lösung	376
23. Betriebsübergang nach AVRAG.....	377