

# ARBEITSRECHT

**Florian Schrenk, BA, LL.M**

1/2026

Nr. 124

inklusive

- Gesetzesnovellen per 1.11.2023 im MSchG, AVRAG, ...
- Auszüge aus Kollektivvertragskommentaren per 1.1.2026
- Umsetzung der EU Transparenz-Richtlinie mit Inkrafttreten 28.3.2024
- Änderungen 2025 (insb TelearbeitsG)
- Änderungen bei freien Dienstnehmer:innen per 1.1.2026

# Arbeitsrecht

## Kursunterlage Arbeitsrecht

Diplom Arbeits- und Sozialversicherungsrecht

Akademie der Steuerberater:innen und Wirtschaftsprüfer:innen

Stand 01/2026

Florian Schrenk, BA, LL.M.



 **Hitz & Schrenk OG**  
SEMINARE | VORTRÄGE | PUBLIKATIONEN

**A>SW** AKADEMIE DER  
STEUERBERATER:INNEN UND  
WIRTSCHAFTSPRÜFER:INNEN

### Gendergerechte Ausdrucksweise

Es wird im Skript auf eine gendergerechte Ausdrucksweise geachtet, wo dies möglich ist, wird der „Gender-Doppelpunkt“ verwendet. Gesetzestexte oder Originalzitate aus Urteilen bleiben unverändert. Generell sind Frauen und Männer gleichermaßen gemeint, außer spezielle Normen beziehen sich nur auf ein Geschlecht (zB MSchG).

### Haftungsausschluss

Trotz sorgfältiger und laufender Aktualisierung des Skripts übernehmen die Verfasser keinerlei Verantwortung oder Haftung für die Richtigkeit und Aktualität der Informationen. Die Verfasser übernehmen keinerlei Haftung für Schäden oder Nachteile, welcher Art auch immer, die durch die Verwertung der zur Verfügung gestellten Informationen entstehen.

<b>1. Grundbegriffe .....</b>	<b>7</b>
1.2. Bundesgesetze .....	8
1.3. Gliederung des Rechts .....	10
1.4. Rechtsquellen des Arbeitsrechts, Stufenbau der Rechtsordnung .....	11
EU-Recht .....	11
1.5. Konkurrenz von Gesetzen .....	11
1.6. Bedeutung der Judikatur .....	12
1.7. Nachhaltigkeit und Arbeitsrecht .....	12
<b>2. Das Kollektivvertragswesen.....</b>	<b>14</b>
2.1. Allgemeines.....	14
2.2. Regelungsmöglichkeit eines Kollektivvertrages.....	14
2.3. Kollektivvertragsfähigkeit .....	15
2.4. Geltungsbereich eines Kollektivvertrages.....	15
2.5. Kollektivvertragsunterworfenheit .....	16
2.6. Kollektivvertragskollision .....	17
2.7. Die Normwirkung .....	20
2.8. Die Nachwirkung .....	20
2.9. Das Ordnungsprinzip.....	21
2.10. Generalkollektivverträge .....	21
2.11. Satzungen/Mindestlohntarife.....	21
2.12. Sonderfälle zum Kollektivvertragswesen .....	22
2.13. Auslegung von Kollektivverträgen, Beispiele .....	23
2.13. Arbeitsgerichtliche Entscheidungen zu Kollektivverträgen .....	27
<b>3. Betriebsvereinbarungen.....</b>	<b>30</b>
3.1. Wirksamkeitsbeginn .....	30
3.2. Rechtswirkungen .....	30
3.3. Geltungsdauer .....	30
3.4. Schlichtungsstelle .....	30
3.5. Arten von Betriebsvereinbarungen .....	31
3.6. Der Betriebsrat - was er darf und was nicht .....	31
3.7. Sonstiges .....	38
<b>4. Arbeitsverhältnis / Freier Dienstvertrag / Werkvertrag / Ferialpraktikant / Volontariat .....</b>	<b>40</b>
4.1. Arbeitsverhältnis .....	40
4.2. Freier Dienstvertrag .....	53
4.3. Neuerungen zum freien Dienstvertrag per 1.1.2026 .....	55

4.3. Unterschied Dienstvertrag/freier Dienstvertrag/Werkvertrag.....	58
4.4. Ferialarbeit/Ferialpraxis/Volontariat .....	61
4.5. Homeoffice – Gesetzliche Regelung seit 2021 (siehe weiterführend TelearbeitsG 2025).....	65
<b>5. Pflichten aus dem Arbeitsvertrag .....</b>	<b>69</b>
5.1. Pflichten des Arbeitnehmers .....	69
5.2. Pflichten des Arbeitgebers.....	70
5.3. Kostenersatz .....	75
5.4. Vordienstzeitenanrechnung .....	82
5.5. Vertragsgestaltungen.....	84
5.8. Freiwillige Leistungen des Arbeitgebers .....	87
<b>6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen und damit zusammenhängende Beendigungsansprüche</b>	<b>92</b>
6.1. Tod des Dienstnehmers .....	92
6.2. Einvernehmliche Lösung.....	92
6.3. Kündigung .....	93
6.4. Vorzeitige Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....	123
6.5. Vorzeitige Auflösung (§§ 26 AngG, 82a GewO 1859) .....	126
6.6. Lösung in der Probezeit .....	135
6.7. Sonderzahlungen .....	139
6.8. Die Abfertigung/Betriebliche Mitarbeitervorsorge/Selbstständigenvorsorge .....	147
6.9. Konkurrenzverbot- Konkurrenzklause.....	165
6.10. Postensuchtage.....	170
<b>7. Krankenstand / Entgeltfortzahlungsgesetz / Dienstverhinderung</b>	<b>172</b>
7.1. Arbeitsunfall und Berufskrankheit.....	172
7.2.Angleichung der Krankenstandsbestimmungen der Angestellten an die der Arbeiter und Erhöhung des Kontingents (gilt seit 01.07.2018).....	172
7.4. weitere arbeitsgerichtliche Entscheidungen .....	179
<b>8. Urlaubsgesetz.....</b>	<b>191</b>
Urlaubsanspruch.....	191
Erkenntnis des EuGH: Urlaubsentschädigung steht auch bei unberechtigtem Austritt zu.....	194
<b>9. Berufsausbildungsgesetz .....</b>	<b>206</b>
9.1. Endigung des Lehrverhältnisses.....	206
9.2. Behaltepflcht lt. BAG - Verhinderungszeiten .....	209
9.3. Arbeitsverhinderung .....	211
<b>10. Dienstnehmerhaftpflichtgesetz .....</b>	<b>216</b>
10.1. Schädigung Dritter .....	217
10.2. Spezialfall Versicherungsregress.....	217

10.3. Schadenersatzansprüche des Arbeitnehmers gegen den Arbeitgeber.....	218
10.4. Der Rückgriffsanspruch des Dienstgebers gegen einen am Krankenstand des Dienstnehmers schuldigen Dritten .....	219
10.5. Aufrechnungsmöglichkeit des Dienstgebers gegen den Dienstnehmer .....	219
10.6. Haftung des Arbeitgebers für einen Personenschaden des Arbeitnehmers/Haftung unter Arbeitskollegen .....	220
10.7. Judikate .....	220
<b>11. Ausländerbeschäftigungsgesetz / qualifizierte Niederlassungsbewilligungen.....</b>	<b>222</b>
11.1. Genehmigungen .....	222
11.2. Für wen gilt das Ausländerbeschäftigungsgesetz nicht? .....	226
11.3. Änderungen des AusIBG ab 2008.....	228
11.4. Qualifizierte Niederlassungsbewilligungen (§ 17 AusIBG) .....	229
11.5. EU-Osterweiterung .....	230
11.6. Änderungen durch die Novelle zum Ausländerbeschäftigungsgesetz 2011 .....	231
<b>12. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz (LSD-BG, bzw vormals §§ 7dff AVRAG) .....</b>	<b>243</b>
Rechtsquellen .....	243
Historie .....	243
Geltungsbereich des LSD-BG (§ 1) .....	243
Anspruch auf Mindestentgelt, Aufwandersatz und Bedingungen für angemessene Unterkünfte	244
Urlaubsgarantie (§ 4 LSD-BG) .....	245
Montageprivileg (§ 3 Abs 5 und § 4 Abs 3) .....	245
Anspruch auf Einhaltung der Arbeitszeit und der Arbeitsruhe (§ 5 LSD-BG) .....	246
Novelle des LSD-BG (BGBl. I Nr 174/2021) .....	247
LSD-BG – Novelle 2022 .....	249
<b>13. Evaluierung / Präventivfachkräfte .....</b>	<b>251</b>
13.1. ArbeitnehmerInnenschutzgesetz.....	251
13.2. Geltungsbereich (§ 1 ASchG) .....	251
13.3. Bauarbeitenkoordinationsgesetz.....	251
13.4. Gefahrenevaluierung (§§ 4,5 ASchG).....	251
13.5. Sicherheitsvertrauenspersonen (§§10,11 ASchG) .....	251
13.6. Information und Unterweisung (§§12ff ASchG) .....	253
13.7. Aufzeichnungen und Berichte über Arbeitsunfälle (§16 ASchG) .....	253
13.8. Pflichten der Arbeitnehmer (§15 ASchG).....	253
13.9. Arbeitsmittel (§§ 33ff ASchG) .....	254
13.10. Arbeitsstätten (§§ 19ff ASchG) .....	254
13.11. Arbeitsstoffe (§§40 ff ASchG) .....	254

13.12. Gesundheitsüberwachung (§§49ff ASchG) .....	254
13.13. Bildschirmarbeit (§68 ASchG) .....	254
13.14. Präventivdienste (Sicherheitsfachkräfte und Arbeitsmediziner; §§73ff ASchG) .....	255
13.15. Strafbarkeit (§130 ASchG).....	256
13.16. Befugnisse des Arbeitsinspektorates .....	257
<b>14. Arbeitszeitgesetz .....</b>	<b>260</b>
14.1. Geltungsbereich .....	260
14.2. Begriff der Arbeitszeit.....	261
14.3. Normalarbeitszeit .....	261
14.3.1. Höchstarbeitszeit .....	261
14.4. Ausnahmen der Normalarbeitszeit (flexible Arbeitszeitmodelle).....	261
14.4.1. Verlängerte Wochenendruhe .....	261
14.4.2. Einarbeiten von Fenstertagen.....	262
14.4.3. Gleitende Arbeitszeit .....	262
Änderungen Arbeitszeitpaket 2018: .....	262
14.4.4. Die Durchrechnung der Normalarbeitszeit (Flexibilisierung der Arbeitszeit i.e. Sinn).....	264
14.4.7 Arbeitsbereitschaft .....	265
14.6. Überstundenarbeit .....	268
14.10. Arbeitszeit bei Jugendlichen .....	280
14.11. Kurzarbeit (§§37b, 37c AMSG).....	285
<b>15. Arbeitsruhegesetz .....</b>	<b>299</b>
15.1.Tägliche Ruhezeit.....	299
15.2.Wöchentliche Ruhezeit:.....	299
Kein Feiertagsarbeitsentgelt, wenn der Feiertag auf einen Sonntag fällt (§§ 3, 7, 9 ARG – OGH 29.7.2020, 9 ObA 29/20k).....	300
<b>16. Arbeitsrechtliches Verfahren.....</b>	<b>309</b>
16.1. Instanzen.....	309
16.2. Die Klagsarten .....	309
<b>17. Gleichbehandlungsgesetz .....</b>	<b>310</b>
17.1. Gleichbehandlungsgesetz .....	310
17.2. Novelle zum Gleichbehandlungsgesetz .....	310
<b>18. Mutterschutzgesetz - Väterkarenzgesetz .....</b>	<b>322</b>
18.1. Kündigungs- und Entlassungsschutz MSchG/VKG (§ 10 Abs 12 MSchG) .....	322
8.2. Rechte und Pflichten infolge Schwangerschaft.....	322
18.3. Liege-/Ruhemöglichkeit .....	323
18.4. Beschäftigungsbeschränkungen (konkrete Beschäftigungsverbote).....	323

18.5. Schutzfrist (Wochenhilfe) vor und nach der Geburt (= absolute Beschäftigungsverbote) ..	326
18.6. Arbeits- und Entgeltbestätigung für Wochengeld .....	329
18.7. Bezüge für die Zeit der Schutzfrist? .....	329
18.8. Elternkarenz.....	330
18.9. Elternteilzeit.....	337
18.10. Beendigung von Dienstverhältnissen während Mutterschutz, Karenz & Elternteilzeit.....	349
18.11. Übersicht über die maßgeblichen Bestimmungen: .....	353
18.12. Geltung des Väter-Karenzgesetzes auch für Frauen, die Elternteil sind (§ 1 Abs. 1a VKG)	353
18.13. Glossar .....	354
<b>19. Das Kinderbetreuungsgeld und der Familienzeitbonus .....</b>	<b>355</b>
19.1. Anspruchsvoraussetzungen .....	355
<b>20. Arbeitsplatzsicherungsgesetz .....</b>	<b>360</b>
20.1. Aufrechterhaltung bestehender Arbeitsverhältnisse .....	360
20.2. Mitteilungspflicht.....	360
20.3. Fristenhemmung (taxative Aufzählung).....	360
20.4. Anrechnungsbestimmungen.....	360
20.5. Kündigungs- und Entlassungsschutz nach APSG .....	361
20.6. Ende des Kündigungs- und Entlassungsschutzes .....	361
20.7. Kündigung, Entlassung, einvernehmliche Lösung .....	361
<b>21. Behinderteneinstellungsgesetz.....</b>	<b>363</b>
21.1. Besonderer Kündigungsschutz.....	364
21.2. Verschweigen der Behinderteneigenschaft.....	364
21.3. Austritt .....	365
21.9. Diskriminierungsschutz behinderter Dienstnehmer .....	369
<b>22. Arbeitsverfassungsgesetz .....</b>	<b>372</b>
22.1. Rechtsstellung der Mitglieder des Betriebsrates .....	372
22.2. Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	372
22.3. Zusammenfassende Darstellung des besonderen Kündigungs- und Entlassungsschutzes nach dem MSchG, dem APSG, dem BEinstG und dem ArbVG:.....	374
22.4. Formvorschriften bei einvernehmlicher Lösung .....	376
<b>23. Betriebsübergang nach AVRAG.....</b>	<b>377</b>