

ARBEITSRECHT

Basiswissen

Judikatur

Formulierungshilfen

Wolfram HITZ
Florian SCHRENK

1/2025

Nr. 124

inklusive

- Gesetzesnovellen per 1.11.2023 im MSchG, AVRAG, ...
- Auszüge aus Kollektivvertragskommentaren per 1.1.2025
- Umsetzung der EU Transparenz-Richtlinie mit Inkrafttreten 28.3.2024
- Änderungen 2025 (insb TelearbeitsG)

Arbeitsrecht

Kursunterlage Arbeitsrecht

Diplom Arbeits- und Sozialversicherungsrecht

Akademie der Steuerberater:innen und Wirtschaftsprüfer:innen

Stand 01/2025

Mag. iur. Wolfram Hitz

Florian Schrenk, BA, LL.M.



Hitz & Schrenk OG
SEMINARE | VORTRÄGE | PUBLIKATIONEN



AKADEMIE DER
**STEUERBERATER:INNEN UND
WIRTSCHAFTSPRÜFER:INNEN**

Gendergerechte Ausdrucksweise

Es wird im Skript auf eine gendergerechte Ausdrucksweise geachtet, wo dies möglich ist, wird der „Gender-Doppelpunkt“ verwendet. Gesetzestexte oder Originalzitate aus Urteilen bleiben unverändert. Generell sind Frauen und Männer gleichermaßen gemeint, außer spezielle Normen beziehen sich nur auf ein Geschlecht (zB MSchG)

Haftungsausschluss

Trotz sorgfältiger und laufender Aktualisierung des Skripts übernehmen die Verfasser keinerlei Verantwortung oder Haftung für die Richtigkeit und Aktualität der Informationen. Die Verfasser übernehmen keinerlei Haftung für Schäden oder Nachteile, welcher Art auch immer, die durch die Verwertung der zur Verfügung gestellten Informationen entstehen.

1. Grundbegriffe	7
1.1. Grundprinzipien der österreichischen Verfassung.....	7
1.2. Bundesgesetze	8
1.3. Gliederung des Rechts.....	10
1.4. Rechtsquellen des Arbeitsrechts, Stufenbau der Rechtsordnung.....	11
EU-Recht	11
1.5. Konkurrenz von Gesetzen	11
1.6. Bedeutung der Judikatur.....	12
2. Das Kollektivvertragswesen	14
2.1. Allgemeines.....	14
2.2. Regelungsmöglichkeit eines Kollektivvertrages	14
2.3. Kollektivvertragsfähigkeit.....	15
2.4. Geltungsbereich eines Kollektivvertrages	15
2.5. Kollektivvertragsunterworfenheit.....	16
2.6. Kollektivvertragskollision	17
2.7. Die Normwirkung	20
2.8. Die Nachwirkung	20
2.9. Das Ordnungsprinzip	21
2.10. Generalkollektivverträge.....	21
2.11. Satzungen/Mindestlohtarife	21
2.12. Sonderfälle zum Kollektivvertragswesen	22
2.13. Auslegung von Kollektivverträgen, Beispiele	23
2.13. Arbeitsgerichtliche Entscheidungen zum Kollektivvertrag.....	27
3. Betriebsvereinbarungen	30
3.1. Wirksamkeitsbeginn.....	30
3.2. Rechtswirkungen.....	30
3.3. Geltungsdauer	30
3.4. Schlichtungsstelle.....	30
3.5. Arten von Betriebsvereinbarungen.....	31
3.6. Der Betriebsrat - was er darf und was nicht.....	31
3.7. Sonstiges	38
4. Arbeitsverhältnis / Freier Dienstvertrag / Werkvertrag / Ferialpraktikant / Volontariat.....	40
4.1. Arbeitsverhältnis	40
4.2. Freier Dienstvertrag	53
4.3. Unterschied Dienstvertrag/freier Dienstvertrag/Werkvertrag	57

4.4. Ferialarbeit/Ferialpraxis/Volontariat	60
4.5. Homeoffice – Gesetzliche Regelung seit 2021	64
5. Pflichten aus dem Arbeitsvertrag.....	67
5.1. Pflichten des Arbeitnehmers.....	67
5.2. Pflichten des Arbeitgebers	68
5.3. Kostenersatz.....	73
5.4. Vordienstzeitenanrechnung.....	80
5.5. Vertragsgestaltungen	82
5.8. Freiwillige Leistungen des Arbeitgebers	85
6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen und damit zusammenhängende Beendigungsansprüche	90
6.1. Tod des Dienstnehmers	90
6.2. Einvernehmliche Lösung	90
6.3. Kündigung	91
6.4. Vorzeitige Auflösung des Arbeitsverhältnisses	121
6.5. Vorzeitige Auflösung (§§ 26 AngG, 82a GewO 1859).....	124
6.6. Lösung in der Probezeit.....	133
6.7. Sonderzahlungen	137
6.8. Die Abfertigung/Betriebliche Mitarbeitervorsorge/Selbstständigenvorsorge.....	145
6.9. Konkurrenzverbot- Konkurrenzklausel.....	163
6.10. Postensuchtage	168
7. Krankenstand / Entgeltfortzahlungsgesetz / Dienstverhinderung	170
7.1. Arbeitsunfall und Berufskrankheit	170
7.2. Krankenstand Angestellte – Rechtslage ALT (bis längstens 30.6.2019)	170
7.3. Krankenstand Arbeiter - Rechtslage ALT (bis längstens 30.6.2019)	172
7.4. OGH- Urteile zur Entgeltfortzahlungsberechnung bei Krankenständen	173
7.5. Arbeitsgerichtliche Entscheidungen.....	174
8. Urlaubsgesetz	195
Urlaubsanspruch	195
Erkenntnis des EuGH: Urlaubsentschädigung steht auch bei unberechtigtem Austritt zu	198
9. Berufsausbildungsgesetz	210
9.1. Endigung des Lehrverhältnisses	210
9.2. Behaltspflicht lt. BAG - Verhinderungszeiten	213
9.3. Arbeitsverhinderung	215
10. Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.....	220
10.1. Schädigung Dritter	221
10.2. Spezialfall Versicherungsregress	221

10.3. Schadenersatzansprüche des Arbeitnehmers gegen den Arbeitgeber	222
10.4. Der Rückgriffsanspruch des Dienstgebers gegen einen am Krankenstand des Dienstnehmers schuldigen Dritten.....	223
10.5. Aufrechnungsmöglichkeit des Dienstgebers gegen den Dienstnehmer	223
10.6. Haftung des Arbeitgebers für einen Personenschaden des Arbeitnehmers/Haftung unter Arbeitskollegen	224
10.7. Judikate	224
11. Ausländerbeschäftigungsgesetz / qualifizierte Niederlassungsbewilligungen	226
11.1. Genehmigungen.....	226
11.2. Für wen gilt das Ausländerbeschäftigungsgesetz nicht?.....	229
11.3. Änderungen des AuslBG ab 2008.....	232
11.4. Qualifizierte Niederlassungsbewilligungen (§ 17 AuslBG)	233
11.5. EU-Osterweiterung	233
11.6. Änderungen durch die Novelle zum Ausländerbeschäftigungsgesetz 2011	235
12. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz ab 1.1.2015 (LSD-BG, bzw vormals §§ 7dff AVRAG)	247
Rechtsquellen.....	247
Historie.....	247
Geltungsbereich des LSD-BG (§ 1).....	247
Anspruch auf Mindestentgelt, Aufwandersatz und Bedingungen für angemessene Unterkünfte.....	248
Urlaubsgarantie (§ 4 LSD-BG).....	249
Montageprivileg (§ 3 Abs 5 und § 4 Abs 3)	249
Anspruch auf Einhaltung der Arbeitszeit und der Arbeitsruhe (§ 5 LSD-BG)	250
Novelle des LSD-BG (BGBl. I Nr 174/2021).....	251
LSD-BG – Novelle 2022.....	253
13. Evaluierung / Präventivfachkräfte	255
13.1. ArbeitnehmerInnenschutzgesetz	255
13.2. Geltungsbereich (§ 1 ASchG).....	255
13.3. Bauarbeitenkoordinationsgesetz	255
13.4. Gefahrenevaluierung (§§ 4,5 ASchG)	255
13.5. Sicherheitsvertrauenspersonen (§§10,11 ASchG).....	255
13.6. Information und Unterweisung (§§12ff ASchG).....	257
13.7. Aufzeichnungen und Berichte über Arbeitsunfälle (§16 ASchG).....	257
13.8. Pflichten der Arbeitnehmer (§15 ASchG).....	257
13.9. Arbeitsmittel (§§ 33ff ASchG)	258
13.10. Arbeitsstätten (§§ 19ff ASchG).....	258

13.11. Arbeitsstoffe (§§40 ff ASchG).....	258
13.12. Gesundheitsüberwachung (§§49ff ASchG)	258
13.13. Bildschirmarbeit (§68 ASchG)	258
13.14. Präventivdienste (Sicherheitsfachkräfte und Arbeitsmediziner; §§73ff ASchG).....	259
13.15. Strafbarkeit (§130 ASchG).....	260
13.16. Befugnisse des Arbeitsinspektorates	261
14. Arbeitszeitgesetz	264
14.1. Geltungsbereich	264
14.2. Begriff der Arbeitszeit	265
14.3. Normalarbeitszeit.....	265
14.3.1. Höchstarbeitszeit	265
14.4. Ausnahmen der Normalarbeitszeit (flexible Arbeitszeitmodelle)	265
14.4.1. Verlängerte Wochenendruhe	265
14.4.2. Einarbeiten von Feiertagen	266
14.4.3. Gleitende Arbeitszeit.....	266
Änderungen Arbeitszeitpaket 2018:	266
14.4.4. Die Durchrechnung der Normalarbeitszeit (Flexibilisierung der Arbeitszeit i.e. Sinn)	268
14.4.7 Arbeitsbereitschaft.....	269
14.6. Überstundenarbeit.....	272
14.10. Arbeitszeit bei Jugendlichen	284
14.11. Kurzarbeit (§§37b, 37c AMMSG)	289
15. Arbeitsruhegesetz.....	304
15.1.Tägliche Ruhezeit	304
15.2.Wöchentliche Ruhezeit:	304
Kein Feiertagsarbeitsentgelt, wenn der Feiertag auf einen Sonntag fällt (§§ 3, 7, 9 ARG – OGH 29.7.2020, 9 ObA 29/20k)	305
16. Arbeitsrechtliches Verfahren	314
16.1. Instanzen.....	314
16.2. Die Klagsarten	314
17. Gleichbehandlungsgesetz	315
17.1. Gleichbehandlungsgesetz	315
17.2. Novelle zum Gleichbehandlungsgesetz.....	315
18. Mutterschutzgesetz - Väterkarenzgesetz	327
18.1. Kündigungs- und Entlassungsschutz MSchG/VKG (§ 10 Abs 12 MSchG)	327
8.2. Rechte und Pflichten infolge Schwangerschaft.....	327
18.3. Liege-/Ruhemöglichkeit	328

18.4. Beschäftigungsbeschränkungen (konkrete Beschäftigungsverbote)	328
18.5. Schutzfrist (Wochenhilfe) vor und nach der Geburt (= absolute Beschäftigungsverbote) ..	331
18.6. Arbeits- und Entgeltbestätigung für Wochengeld.....	334
18.7. Bezüge für die Zeit der Schutzfrist?	334
18.8. Elternkarenz	335
18.9. Elternteilzeit	342
18.10. Beendigung von Dienstverhältnissen während Mutterschutz, Karenz & Elternteilzeit	354
18.11. Übersicht über die maßgeblichen Bestimmungen:.....	358
18.12. Geltung des Väter-Karenzgesetzes auch für Frauen, die Elternteil sind (§ 1 Abs. 1a VKG)	358
18.13. Glossar.....	359
19. Das Kinderbetreuungsgeld und der Familienzeitbonus.....	360
19.1. Anspruchsvoraussetzungen	360
20. Arbeitsplatzsicherungsgesetz.....	365
20.1. Aufrechterhaltung bestehender Arbeitsverhältnisse.....	365
20.2. Mitteilungspflicht.....	365
20.3. Fristenhemmung (taxative Aufzählung).....	365
20.4. Anrechnungsbestimmungen	365
20.5. Kündigungs- und Entlassungsschutz nach APSG	366
20.6. Ende des Kündigungs- und Entlassungsschutzes	366
20.7. Kündigung, Entlassung, einvernehmliche Lösung	366
21. Behinderteneinstellungsgesetz	368
21.1. Besonderer Kündigungsschutz	369
21.2. Verschweigen der Behinderteneigenschaft	369
21.3. Austritt	370
21.9. Diskriminierungsschutz behinderter Dienstnehmer	374
22. Arbeitsverfassungsgesetz.....	377
22.1. Rechtsstellung der Mitglieder des Betriebsrates	377
22.2. Kündigungs- und Entlassungsschutz	377
22.3. Zusammenfassende Darstellung des besonderen Kündigungs- und Entlassungsschutzes nach dem MSchG, dem APSG, dem BEinstG und dem ArbVG:	379
22.4. Formvorschriften bei einvernehmlicher Lösung	381
23. Betriebsübergang nach AVRAG.....	382